

HITACHI

KENPO

2016

4

No.121



健康づくりを
応援します

読みやすさの観点から
横書きに統一しました



2016年度の重点実施事項…3

健康保険。みらいのために、今、変えよう。

あしたの健保プロジェクト

<http://www.ashiken-p.jp>

CONTENTS

理事長ご挨拶	2
2016年度の重点実施事項	3
2016年度予算が決まりました	4
『お薬についてのお知らせ(差額通知書)』が届いたら	6
お知らせ掲示板	8
ラフォーレ倶楽部からのご案内	12

日立健保へのお問い合わせ

※記事に連絡先の記載がある場合は、その番号にお問い合わせください。

● TEL・03-4554-3010

日立健保 ホームページ

インターネット版
・ <http://www.hitachi-kenpo.or.jp>
イントラネット版
・ <http://kenpo.head.hitachi.co.jp>

各サービスの
ご利用にあたっては、
右記のユーザーIDと
パスワードが必要です。

- 健診機関一覧
ID : hitachi-kenpo PW : h-kenpo
- ラフォーレ倶楽部
ID : 10489 PW : 10489ca
- プリンスホテル
PW : prkeiyaku

理事長ご挨拶

理事長
 (株)日立製作所 執行役常務
 中畑 英信



皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。
 また、日頃より当健康保険組合の事業運営につきましては、多大なるご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年5月に成立した医療保険制度改革関連法が本年4月から段階的に施行されております。その内容は国民健康保険および協会けんぽの財政基盤安定化を主眼としており、後期高齢者支援金の全面総報酬割の導入が決定されるなど、健康保険組合の負担は増加し、今後も厳しい財政運営が続くことが見込まれます。そのため、構造改革等に取り組んでまいりましたが、日立健保の2016年度は、若干の赤字での予算編成となりました。

一方で、健康保険組合においては、保険者機能を強化し、効果的な保健事業を展開していくことで医療費適正化、健康寿命の延伸に寄与することが求められており、皆様の健康保持・増進に向けた取り組みがますます重要になってきます。

こうした状況を踏まえ、2016年度は次の3点に取り組んでまいります。
 1点目は、データヘルス計画を柱とした「健康増進事業の推進」です。2015年度から国全体で取り組みを開始したデータヘルスは、レセプトや健診結果データを分析し、その結果に基づいて費用対効果の高い保健事業を行うもので、今年度が2年目の取り組みとなります。日立健保では、昨年度までの取り組みに加え、今年度は個人向けインセンティブ制度の運用開始などを実施し、皆様の健康保持・増進に取り組んでまいります。

2点目は、「健保財政基盤の強化」です。ジェネリック医薬品のさらなる使用促進により、医療費適正化を推進するとともに、10月の短時間労働者の適用拡大についても、健保財政への影響等を踏まえ確実に対応いたします。

3点目は、「基本と正道の徹底」です。健康保険組合は、2017年1月から、法で定められた範囲内において適切にマイナンバーの運用を開始いたします。個人番号利用事務実施者として個人情報の管理体制の強化をおこなってまいります。

今年度も、皆様が健康で明るく安心して暮らすことができるよう、QOL（Quality of Life：生活の質）の向上につながる効果的な健康増進施策を展開してまいりますので、引き続きご理解とご協力をお願い申し上げます。

日立健保
 2016年度

重点実施事項

みなさま1人ひとりの健康保持・増進に取り組みます!



1 健康増進事業の推進

項目	取り組み内容	目標
データヘルス計画の推進 (特定保健指導を含む)	・ コラボヘルスの推進 (モデル事業所の実施結果を踏まえた対象事業所の拡大) ・ 個人向けインセンティブ制度の運用開始 ・ 健康ポータルサイト再構築	・ 実施事業所：100事業所増 ・ 2016年10月運用開始
特定健診・がん検診実施	・ 家族受診率向上対策の継続実施	・ 家族受診率目標：56%

ジェネリック医薬品のさらなる使用促進などに取り組みます



2 健保財政基盤の強化(医療費適正化、業務効率化)

項目	取り組み内容	目標
医療費適正化の推進	・ ジェネリック医薬品の使用促進 (新たな目標値に対する取り組みの検討) ・ レセプト分析を踏まえた受診指導	・ ジェネリック使用率：65% (厚労省目標：2020年度末80%を予定) ・ 医療費削減：△1億円
法改正対応	・ 特定健保組合の見直し ・ 短時間労働者の適用拡大	・ 施行に向けての確実な対応
ITによる業務効率向上	・ 申請サポートシステム運用開始による電子申請利用の推進	・ 切替可能件数に対する利用率 年度末で30%

大切な個人情報をしっかり管理します!



3 「基本と正道」の徹底

項目	取り組み内容	目標
マイナンバー導入対応	・ 個人番号利用事務実施者としての情報管理体制、業務体制・手順の確立	・ 2017年1月運用開始

2016年度 予算が決まりました

2月8日に開催された第69回組合会にて決議されました。

一般勘定

日立健保を取り巻く環境は、医療費の増加や高齢者医療への納付金の負担増等により厳しい状況が続いています。1人当たりの医療費(保険給付費)や納付金額は毎年増加しており、2016年度予算は経常収支で1.4億円の赤字となりました。

日立健保では、中長期の財政について検証・分析を重ね、2016年度の保険料率を前年度同様8.7%に据え置きました。

2016年度も医療費適正化、業務効率向上により健保財政基盤の強化を図りつつ、みなさまの健康増進に有効な保健事業を中心に、効率的で質の高い施策に取り組むための予算としています。

みなさまにおかれましては日立健保の保健事業を積極にご活用いただき、健康の保持・増進、医療費の適正化にご協力くださいますよう、よろしくお願ひ申し上げます。

健康保険料率(前年度と変更ありません)

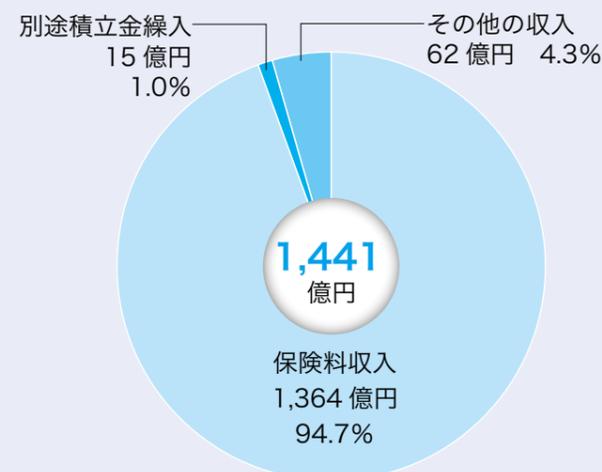
基礎数値

項目	2016年度	2015年度
被保険者負担	3.7%	3.7%
事業主負担	5.0%	5.0%
計	8.7%	8.7%

項目	被保険者数	平均標準報酬月額	平均標準賞与額(年間)
一般被保険者	220,400人	418,600円	1,853,400円
任継被保険者			-
特退被保険者	29,400人	280,000円	-
計	249,800人	401,200円	-

一般勘定

■収入・・・被保険者数の減少により保険料収入は前年度を下回る見込み

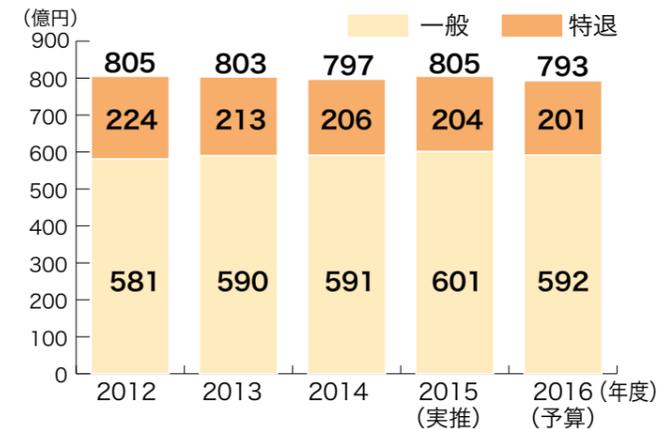


事業再編に伴う事業所脱退等による被保険者数の減少により、保険料収入は前年度比で約36億円減を見込んでいます。

科目	2016年度 予算(A)	2015年度 予算(B)	(A)-(B)	伸び率 (%)
保険料収入	1,363.7	1,399.8	△36.1	△2.6
別途積立金繰入	15.2	0.0	15.2	-
経常外収入	38.5	39.7	△1.2	△3.0
その他収入	23.6	23.6	0.0	0.0
収入合計	1,441.0	1,463.1	△22.1	△1.5
経常収入合計	1,387.3	1,423.4	△36.1	△2.5

●保険給付費等の推移●

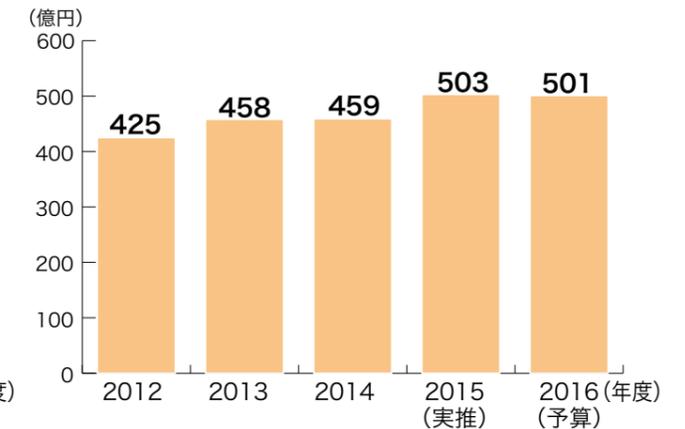
1 保険給付費(医療費)総額



1人当たり保険給付費

	2012	2013	2014	2015 (実推)	2016 (予算)
一般被保険者	251,610	254,707	261,789	264,958	268,433
特退被保険者	605,567	607,728	626,259	660,498	684,112

2 納付金・支援金(概算納付額)



1人当たり概算納付額

	2012	2013	2014	2015 (実推)	2016 (予算)
納付額	158,725	171,888	177,712	195,324	200,758

介護勘定

介護保険料率

(前年度と変更ありません)

項目	2016年度	2015年度
被保険者負担	0.625%	0.625%
事業主負担	0.625%	0.625%
計	1.25%	1.25%

■収入

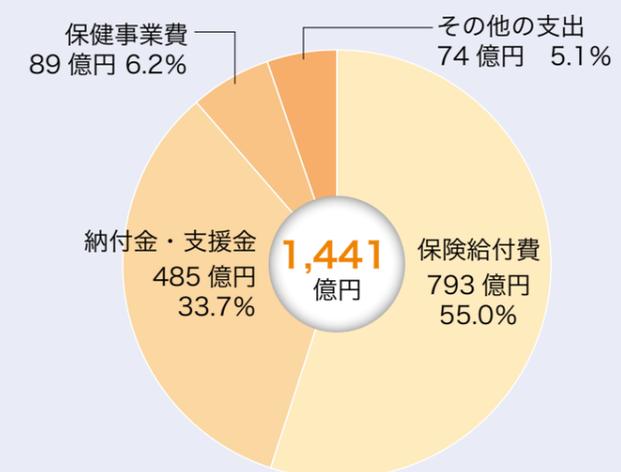
科目	2016年度 (A)	2015年度 (B)	(A)-(B)	伸び率 (%)
介護保険料収入	138.3	140.1	△1.8	△1.3
準備金繰入等	0	0	0	0.0
収入合計	138.3	140.1	△1.8	△1.3

■支出

科目	2016年度 (A)	2015年度 (B)	(A)-(B)	伸び率 (%)
介護納付金	137.1	130.5	6.6	5.1
介護保険料還付金	0.1	0.1	0.0	0.0
積立金繰入	1.1	9.5	△8.4	△88.4
支出合計	138.3	140.1	△1.8	△1.3

一般勘定

■支出・・・保険給付費および納付金・支援金の1人当たり負担額が増加



各科目の支出額は、被保険者数の減少により前年度を下回る見込みです。しかし、1人当たりの負担額で見ると、保険給付費は約2%の伸び、高齢者医療制度への納付金・支援金についても、高齢化の進展や段階的な総報酬割導入による影響を受け、約3%の伸びとなる見通しです。

科目	2016年度 予算(A)	2015年度 予算(B)	(A)-(B)	伸び率 (%)
保険給付費	792.8	802.4	△9.6	△1.2
納付金・支援金	485.1	495.7	△10.6	△2.1
保健事業費	88.5	89.3	△0.8	△0.9
経常外支出	22.3	22.4	△0.1	△0.4
その他支出	22.3	22.5	△0.2	△0.9
予備費	30.0	30.8	△0.8	△2.6
支出合計	1,441.0	1,463.1	△22.1	△1.5
経常支出計	1,388.7	1,409.9	△21.2	△1.5
経常収支	△1.4	13.5	△14.9	-

『お薬についてのお知らせ(差額通知書)』が届いたら…

医療機関や薬局で「ジェネリックに変更可能?」と聞いてみましょう

ジェネリック医薬品に変更した場合の『お薬についてのお知らせ(差額通知書)』をお送りしています

日立健保では、日頃使用されている医薬品をジェネリック医薬品に切り替えた場合に薬代がどのくらい安くなるのか試算して、自己負担額の削減額が大きい方を対象に、試算結果を『お薬についてのお知らせ(差額通知書)』(以下『差額通知書』)として送付しています(見本を右に掲載)。

これは、調剤報酬明細書のデータをもとに、対象者が実際にお支払いになった薬代(①)と、ジェネリック医薬品が出ている新薬をジェネリック医薬品に切り替えた場合の薬代(②)とを比較し、両方の差額から「おおよその削減額」をお知らせするものです。

ジェネリック医薬品への切り替え状況を分析した結果、差額通知書をきっかけに、多くの方が切り替えをされています。

通知は今後もお送りしますので、ジェネリック医薬品検討の参考としてご活用ください。

なお、次回の差額通知書は6月頃に発送を予定しています。



ジェネリック医薬品に切り替えるには

ジェネリック医薬品を利用するには、まず医師や薬剤師に相談しましょう。

医師からもらった処方せんで、

①変更不可の欄が空白の場合や「✓」や「×」の印がない場合

または

②品名ではなく一般名(その薬の有効成分名)が書かれている場合

は、ジェネリック医薬品に変更が可能です。

最近では、ジェネリック医薬品を扱っている薬局も増えています。すでにかかりつけの薬局をもっている人は、窓口でジェネリック医薬品を取り寄せてもらうことが可能かどうか聞いてみましょう。

【注意】すべての薬にジェネリック医薬品が存在するわけではなく、医師の判断によって処方されない場合や、希望するジェネリック医薬品が薬局に置かれていない場合もあります。



ジェネリック医薬品の節約効果

ジェネリック医薬品に変更することでとくに高い節約効果が見込まれるのが、高血圧や糖尿病、脂質異常症などの生活習慣病や、関節リウマチ、不整脈などの慢性疾患、ぜんそくなどのアレルギー性疾患などで長期間薬を服用する人。1ヶ月当たりの節約額はあまり多くないと感じたとしても、長期間で考えれば節約効果は大きくなります。

新薬 VS ジェネリック薬価比較例

※2015年12月に新登場した主なジェネリック医薬品をご紹介します。
※2016年4月の診療報酬改定後の薬価。

疾患	一般名	新薬	ジェネリック	差額	削減率
高血圧症の薬	【一般名プレミネットの場合】	新薬 プレミネット配合錠LD[MSD]	1錠 128.5円		
	ジェネリック ロサルヒド配合錠LD	1錠 50.2円	78.3円	60%減	
	【一般名プレミネットの場合】	新薬 プレミネット配合錠HD[MSD]	1錠 192.2円		
	ジェネリック ロサルヒド配合錠HD	1錠 74.9円	117.3円	61%減	
	【一般名エックスフォージの場合】	新薬 エックスフォージ配合錠[ノバルティス]	1錠 105.5円		
	ジェネリック アムパロ配合錠	1錠 43.7円	61.8円	58%減	
	【一般名ユニシアの場合】	新薬 ユニシア配合錠[タケダ]	1錠 125.6円		
	ジェネリック カムシア配合錠	1錠 62.1円	63.5円	50%減	
脂質異常症(高脂血症)の薬	【一般名カデュエットの場合】	新薬 カデュエット配合錠1番[ファイザー]	1錠 70.3円		
	ジェネリック アマルエット配合錠1番	1錠 41.3円	29.0円	41%減	
精神刺激剤	【一般名ジェイゾロフトの場合】	新薬 ジェイゾロフト錠50mg[ファイザー]	1錠 161.9円		
	ジェネリック セルトラリン錠50mg	1錠 73.1円	88.8円	54%減	

差額通知書に

『ジェネリック医薬品希望シール』を同封しています!

みなさまの窓口負担の節約につながる「ジェネリック医薬品の処方意思」を薬局等に伝えることができる、「ジェネリック医薬品希望シール」を、『差額通知書』に同封しています。ぜひご活用ください!

イメージ図。お薬手帳や保険証等の余白部分に貼ってご使用ください。▶



「ジェネリック医薬品の在庫が豊富」
など、地域ごとのジェネリック医薬品に積極的な薬局や医療機関は右記で調べることができます。

●けんぽれんホームページ

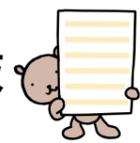
「ジェネリック医薬品取扱い薬局検索」

http://www.kenporen.com/health-insurance/generic_yakkyoku/

●日本ジェネリック医薬品学会ホームページ

「かんじゃさんのくすり箱」

<http://www.generic.gr.jp/>



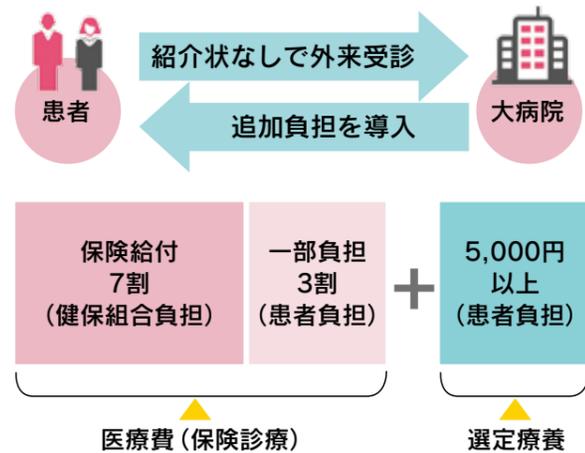
2016年4月
から

昨年5月、「社会保障と税の一体改革」の一環として成立した医療保険制度改革関連法の2016年4月からの変更点についてご案内します。

健康保険制度の一部が変わりました

紹介状「なし」での大病院受診時に追加負担を

ベッド数500床以上、または特定機能病院等の大病院を紹介状なしで外来受診した患者に対して、救急等を除き、初診料とは別に5,000円以上(再診時は2,500円以上)の追加負担を徴収することが義務づけられています。



標準報酬月額の上限引き上げ

被保険者のみなさまの毎月の給与額を一定の区分にあてはめる標準報酬月額の、従来の上限である第47等級121万円は3等級引き上げられ、上限が139万円(給与等135万5,000円以上)となる50の等級区分になりました。また、同時に標準賞与額も見直されました。

- 標準報酬月額上限
121万円 → 139万円 (標準報酬月額を3等級追加)
- 標準賞与額上限
540万円 → 573万円 (年間上限額を引き上げ)

「患者申出療養」がスタート

日本国内では承認されていない医薬品等を迅速に保険外併用療養※として使用できるよう、「患者からの申出を起点とする新たな保険外併用療養のしくみ」として、「患者申出療養」がスタートします。

※保険外併用療養ってなに?
健康保険が適用されない医療を受けたときは、保険適用される医療を含めて、医療費の全額が自己負担になってしまいます。しかし、一定の条件を満たす医療であれば、保険が適用される医療については保険診療となるしくみのことです。

傷病手当金・出産手当金の基礎となる額の見直し

算定の基礎となる日額が、直近12ヶ月間の標準報酬月額の平均額の30分の1となります。

健康保険料率の上限が引き上げ

健康保険料率の上限が、これまでの「1,000分の120」から「1,000分の130」へと引き上げられています。

入院時の食事代引き上げ

入院時に医療機関から提供される食事の費用については、従来、食材費相当額を患者が負担していましたが、在宅療養との公平性を図る観点から、調理費相当額も負担することになりました。

具体的な金額は、次のとおり2段階で引き上げられることとなります。

- 食事代の患者負担額(1食につき)
- | | | |
|----------------|---|----------------|
| 2016年度
360円 | → | 2018年度
460円 |
|----------------|---|----------------|

※低所得者の負担額(従来100円または210円)と、難病および小児慢性特定疾患の患者については、従来どおり据え置かれます。また、2016年4月1日時点で、1年を超えて精神病床に入院している患者についても、経過措置として据え置かれます。

ご家族(被扶養者)および任継・特退のみなさまへ

2016年度 日立健保健診のご案内を送付しています

2月中旬から、ご家族(被扶養者)および任継・特退のみなさまのご自宅へ「2016年度 日立健保健診のご案内」を送付しています。

- ♡ 2月の初回発送は、1世帯に1冊の送付となります。
- ♡ ご案内が届かない場合は、下記、日立健保 健診コールセンターへお問い合わせください。
- ♡ 健診制度・受診方法の変更はありません。契約健診機関の一部に変更があります。
- ♡ 内容をよくご確認ください。健診をお申し込みください。



日立健保オリジナル健診メニューのご紹介

日立健保 契約健診機関で受診できる、オリジナルの健診メニューをご紹介します。

※受診できる健診機関、およびその他のコースにつきましては、「日立健保健診のご案内」でご確認ください。

レディース健診

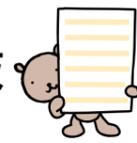
- ◆検査内容◆
女性特有のがん(子宮頸がん・乳がん)、急増している大腸がんの検査と基本検査をセットにした健診です。
- ◆個人負担額◆
一律 3,000円(税込)
- ◆対象者◆
日立健保加入の30歳以上の本人および家族(女性のみ)
- ◆受診できる機関◆
日立健保 契約健診機関のみ

ミニドック

- ◆検査内容◆
生活習慣病予防に着目した健診。罹患率の高い胃がん検査・大腸がん検査と基本検査をセットにした健診です。
- ◆個人負担額◆
一律 3,000円(税込)
- ◆対象者◆
日立健保加入の30歳以上の本人および家族
- ◆受診できる機関◆
日立健保 契約健診機関のみ

日立健保 健診コールセンター

TEL 0120-35-1110 受付時間 9:00 ~ 17:00 (土・日・祝日を除く)



ご注意ください

情報セキュリティ強化に伴い、一部のサービスが利用できなくなります

マイナンバーを取り扱うにあたり、日立健保では情報セキュリティをさらに強化します。

2016年4月18日(月)から、ホームページで提供している加入者向けメニューの一部のサービスにつきましてインターネット環境からイントラネット環境に変更します(ご自宅のパソコンでは利用できなくなります)ので、ご了承願います。

ご迷惑をおかけしますが、ご理解のほどよろしく申し上げます。

●2016年4月18日(月)以降の加入者向けメニューのサービス提供方法

サービス名	変更	インターネット	イントラネット	備考
申請サポートシステム	あり	×	○	ご自宅のパソコンではご利用できません
医療費通知				
被扶養者状況確認調査				
はっぴー・へるしー・らんど	なし	○	×	-
家庭用常備薬斡旋				
機関誌『日立けんぽ』				
特定健診・特定保健指導				
健診費用補助				
インフルエンザ予防接種費用補助		○	○	-
契約保養施設				
契約スポーツ施設				
退職後の健康保険制度				

※イントラネット…アクセスできる端末を制限することで、安全性を高めた企業内ネットワーク。

2016年4月通知分から

任継・特退の方の医療費通知はハガキでお送りします

任継・特退被保険者で、今まで加入者向けメニューから医療費通知をご覧いただいていた方については、2016年4月より、ハガキの医療費通知をご自宅へお送りします。(毎月25日頃発送)

任継・特退の標準報酬月額について

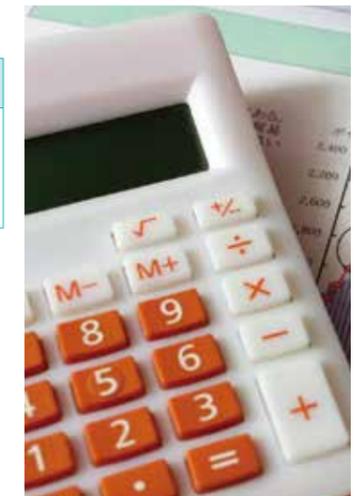
2016年度(2016年4月～2017年3月)の標準報酬月額をお知らせします。

任継被保険者 [注1]	特退被保険者 [注2]
410,000円または退職時の標準報酬月額のいずれか低い方	280,000円

※毎月の保険料は標準報酬月額に保険料率を掛けて算出されます。

[注1] 前年度の9月30日における当健保組合の全被保険者の平均標準報酬月額または退職時の標準報酬月額のいずれか低い額が適用となります。

[注2] 前年9月30日における特退被保険者以外の全被保険者の標準報酬月額を平均した額の範囲内において規約で定めた額を報酬月額とみなしたときの標準報酬月額が適用されます。なお、当健保組合の規約で定めた額は280,000円になります。



健保茨城支部の本部統合に伴い、常陽銀行日立支店口座を解約しました

上記口座を2016年4月1日で解約し、保険料の振込先が下記のとおり変更となっています。ご注意願います。

【任継被保険者の方】 三菱東京UFJ銀行 東京営業部 普通預金 1910944

【特退被保険者の方】 三菱東京UFJ銀行 東京営業部 普通預金 1731563

70歳を迎えられる方へ

70歳に到達された翌月1日(誕生日が1日の場合は誕生日)から使用が可能な「健康保険被保険者証兼高齢受給者証(以下、健康保険証)」を下記のとおり送付いたしますので、使用可能日(発効日)以降は新しい健康保険証をご使用ください。(古い健康保険証は、ご返却ください)

【例】◆1月1日生の方は1月1日から使用可能

◆1月2日～31日生の方は2月1日から使用可能

新しい保険証を
交付します!

誕生日	送付日	使用可能日(発効日)
1946(昭和21)年4月2日～5月1日	2016年4月22日頃	2016年5月1日
1946(昭和21)年5月2日～6月1日	2016年5月22日頃	2016年6月1日
1946(昭和21)年6月2日～7月1日	2016年6月24日頃	2016年7月1日
1946(昭和21)年7月2日～8月1日	2016年7月23日頃	2016年8月1日

※事業所にお勤めの方とご家族につきましては、月末までに所属事業所から順次配付されます。

※任継・特退被保険者の方は、ご自宅へ送付いたします。

お問い合わせ先 適用課 ☎03-4554-3020



開業40周年特別企画

おかげさまでラフォーレ修善寺は 2016年夏、開業40周年を迎えます。

1976年夏、50万坪という広大な森の中に1棟の宿泊施設とゴルフ場・クラブハウスが誕生しました。それから40年、新たな施設のオープンやリニューアルを続け、これまでに800万人を超える方々にご利用いただくまでのホテルとして成長しました。これまでの感謝と今後のご愛顧を願って、さまざまな企画を展開してまいります。

／ 広さ東京ドーム約35個分、全長1.5km! /



40年の歴史

- 1976年 ゲストハウスとクラブハウス・ゴルフ場のみでオープン。日本初の法人会員制クラブとして、一躍注目をあびる
- 1977年 コテージ1棟目&センターハウス誕生
- 1980年 スポーツセンター誕生
- 1981年 聖ラフォーレ教会堂誕生
- 1983年 サンパティックホール誕生
- 1988年 ホテル棟誕生
- 1998年 温泉「森の湯」誕生
- 2012年 温泉風呂付の湯宿「山紫水明」誕生



〈2012年誕生 山紫水明〉

ラフォーレ修善寺40周年記念プラン「山紫2リズム」

テラス付の広々としたお部屋に泊まれる2名様用特別料金をご用意いたしました。

- 期間** 4/1(金)～7/15(金)の日曜～金曜泊 ※除外日あり。
- 内容** 1泊2食・ナチュラルスキンケアブランド「THANN」のアメニティ
- 料金** 山紫水明泊(テラス付)
2名様 **40,000円**(大人1名様あたり20,000円)

※1室2名様利用・室数限定となります。
※掲載の料金は1名様あたりのサービス料を含む料金で、別途消費税および入湯税を申し受けます。



エデンブリーズコレクション



幸せのタイムスリップフォトコンテスト

ラフォーレ修善寺での懐かしのひとこまを再現して、みんなで当時にタイムスリップ！
ご参加いただくと宿泊・ゴルフプレイ代金が2,000円引きになる特典もご用意しています。

- 参加方法** ① チェックイン時に下記の写真をスタッフにお見せください。
*1976年8月～2006年3月にラフォーレ修善寺またはラフォーレ修善寺&カントリークラブにて撮影した写真
- ② チェックアウト時に下記の写真をスタッフにお見せください。
*2016年4月～9月(4/29～5/4、8/6～15を除く)にラフォーレ修善寺に宿泊、またはラフォーレ修善寺&カントリークラブへ来場いただき、①の写真にできる限り近い状態(場所・メンバー・ポーズなど)で撮影した写真
- ③ 滞在期間中もしくはチェックアウト後2週間以内に、ラフォーレWEBサイト「タイムスリップフォトコンテスト」ページにて①②の写真データをエピソードとともにアップロードしてください。

応募期間 4/1(金)～10/16(日) **賞品** チェックアウトの際、宿泊・ゴルフプレイ代金を1名様あたり2,000円引きとさせていただきます。さらにコンテスト入賞者には、宿泊招待券(写っている人数分)を進呈いたします。

※宿泊・ゴルフプレイ予約時に、「タイムスリップフォトコンテスト」参加の旨をお申し出ください。
※お客様自身にて紙焼き写真のスキャンができない場合には、ホテルにてスキャンをさせていただきます。

ご参加で
1名 **2,000円引き**
(写真に写っている方対象)

はぶ
シェフ・土生親子
@ラフォーレ修善寺
テニスコート

20年後…



[ご予約・お問合せ]

総合リゾートホテル **ラフォーレ修善寺** ☎ **0558-74-5489**
ラフォーレ修善寺 **山紫水明** ☎ **0558-72-8003**

お得なプランやイベント情報が満載! www.laforet.co.jp

WEB予約には利用者登録が必要です
法人会員No. **10489** 法人パスワード **10489ca**